

ИННОВАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОМ

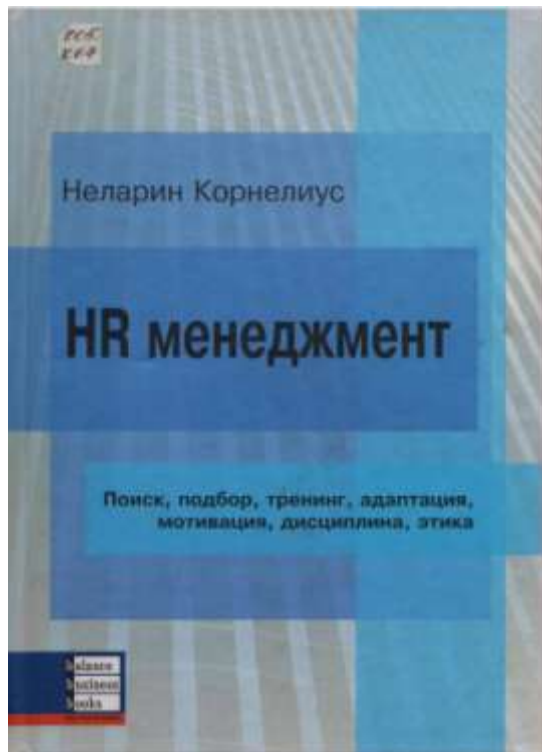
A series of horizontal lines in teal and light blue colors, some solid and some dashed, extending across the width of the slide below the title.

Одним из основных направлений повышения эффективности работы является внедрение в практику управления кадровым потенциалом организаций социальных инноваций.

Инновационный тип управления организацией труда основан на разработке и внедрении организационных нововведений и направлен на коренное совершенствование организации труда, обеспечение более полного ее соответствия параметрам технико-технологической базы производства.

В современных условиях инновационный процесс управления трудом становится многогранным, воплощая единство технологических, организационных и социальных нововведений, в ходе которых формируется новая модель развития и использования человеческих ресурсов.

Книги, которые имеются в фонде АГУ:



- Корнелиус Н. HR менеджмент: поиск, подбор, тренинг, адаптация, мотивация, дисциплина, этика. – Днепропетровск, 2005.
- В современной организации управление трудовыми ресурсами HRM приобретает все большее значение. Настоящая книга охватывает все без исключения вопросы кадровой политики: как классические – поиск и подбор персонала, тренинг и адаптация, мотивация и вознаграждение, дисциплина и этика, так и новые его тенденции, появившиеся в эпоху бурного развития информационных технологий.

Книги, которые имеются в фонде АГУ:



- Кабушкин Н.И. Основы менеджмента. – Минск, 1999.
- Раскрыты элементы организации, структура, функции, методы и стиль управления. Особое внимание уделено вопросам организации труда менеджера и управления персоналом, принятия управленческих решений, разрешения конфликтов, а также общения и ведения деловых переговоров. В сжатой и доступной форме изложены основные вопросы учебного курса по менеджменту.

Книги, которые имеются в фонде АГУ:



- Арсеньев Ю.Н. Управление персоналом. Модели управления. – Москва, 2005.
- Рассматриваются проблемы управления человеческими ресурсами как интегральный компонент менеджмента социально-экономических систем. Приводятся модели рынка труда, стратегии и тактики управления персоналом, ценностями, компромиссами, привлекательностью, лояльностью и потребностями клиентов в сфере бизнеса и инноваций. Обсуждаются модели оценки конкурентоспособности продукции и организаций, социально-экономических процессов и систем, информационный подход к оценке эффективности и качества коммуникаций персонала.

Книги, которые имеются в фонде АГУ:



- Иновационный менеджмент. – Москва, 2004.
- В учебном пособии рассматриваются теоретические закономерности и практические основы иновационного менеджмента, описывается вся цепочка иновационного управления – от возникновения идеи до ее реализации. Центральное место занимает иновационный проект, финансово-инвестиционный комплекс направлений развития иновационной деятельности. Обсуждаются вопросы организации иновационного проекта и управлениями им, методы его анализа и оценки.

Книги, которые имеются в фонде АГУ:



- Арсеньев Ю.Н. Управление персоналом. Технологии. – Москва, 2005.
- Рассматриваются основы научного управления социальным развитием организации, определение потребностей в персонале, технологии его поиска и маркетинга, обучение и развитие персонала, инвестиции в человеческий капитал и управление карьерой персонала. Большое внимание уделено управлению компетенцией персонала на уровне организации и личности, мотивации его интеллектуально-трудовой деятельности, индивидуальному планированию рабочего времени руководителя-менеджера, правилам подготовки и проведения бесед. Анализируются организация, структура и оптимизация эффективной деятельности менеджмента и персонала.

Книги, которые имеются в фонде АГУ:



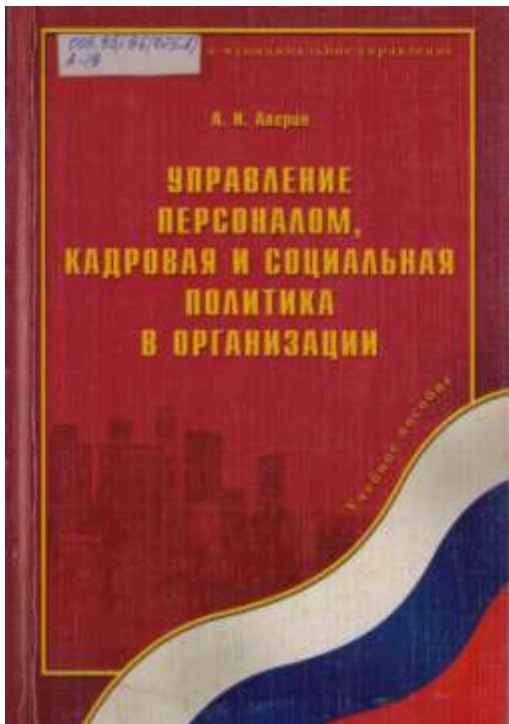
- Развитие организации и HR-менеджмент / сост. Кроль Л.М., Пуртова Е.А. – Москва, 2004.
- Авторы этой книги знают проблемы HR-менеджмента извне – как исследователи и аналитики – и изнутри – как опытные тренеры и консультанты, в чьем послужном списке имеется солидный перечень организаций-клиентов самого разного масштаба. Такой двойной фокус зрения создает объемную картинку и позволяет читателям по-иному взглянуть на проблему управления персоналом.

Книги, которые имеются в фонде АГУ:



- Теория управления. – Москва, 2008.
- Излагаются теоретико-методологические и практические вопросы по программе курса «Теория управления». Главы и разделы учебника по структуре и содержанию соответствует Государственному образовательному стандарту высшего профессионального образования по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Книги, которые имеются в фонде АГУ:



- Аверин А.Н. Управление персоналом, кадровая и социальная политика в организации. – Москва, 2005.
- В пособии рассматривается взаимосвязь управления персоналом, кадровой и социальной политики организации. Особое внимание уделяется анализу объекта, субъекта, стратегии и планирования в управлении персоналом, организации работы с ним, его обучения и вознаграждения.

Книги, которые имеются в фонде АГУ:



- Организационное поведение. Хрестоматия. – Самара, 2006.
- Под терминов «организационное поведение» понимается систематический научный анализ поведения личности в группе, групп в организации и в конечном итоге – самой организации. Такой анализ позволяет точно прогнозировать результаты деятельности любой организации и дает возможность руководителю принимать оптимальные решения.

Статьи, которые имеются в базах данных:

Labor migration and problems of innovative development

- <http://link.springer.com/article/10.1134/S1075700714010092>

- Abstract

The negative effects of the current process of labor migration in Russia are analyzed in this article. It is proposed to limit the migration of low-skilled labor by means of setting quotas and to make the number of labor migrants contingent upon the direct investment in high technology from countries that export labor.

Статьи, которые имеются в базах данных:

An innovative project management model for technological development of an enterprise

- <http://link.springer.com/article/10.1134/S0040579512050156>
- Abstract

The modern period of development of the economy calls for innovative activity of enterprises and to develop a new approach to innovation. Currently, the industry has all the prerequisites for the development and introduction of new technologies, modernization, implementation of scientific and technological research and development for the purpose of technological upgrading of industry. In the present conditions, as a key condition for the survival and the success of a growing competitive environment the ability to develop and implement an effective innovation policy based on scientific, technical and resource potential, private financial and material resources are required from the industrial enterprises. For the current stage of economic development is characterized by processes that require the adoption of a large number of innovative solutions.

Статьи, которые имеются в базах данных:

Strategic management of international labor migration in Russia: Regional aspect

- <http://link.springer.com/article/10.1134/S2079970512010042>
- Abstract

In this paper I attempt to bridge a gap between territorial planning and migration policy, the domains that usually are considered as isolated. Because of tremendous economic and geographic differences among Russian regions I am skeptical about idea of a priori positive balance between the advantages and disadvantages of international labor migration for any region and industry. The thorough analysis of such advantages and disadvantages for region should be the basis for any regional strategy. Bipolar matrix to systemize the results of such analysis is proposed. This matrix contains both active and passive components of migration strategy taking into account region's specificity.

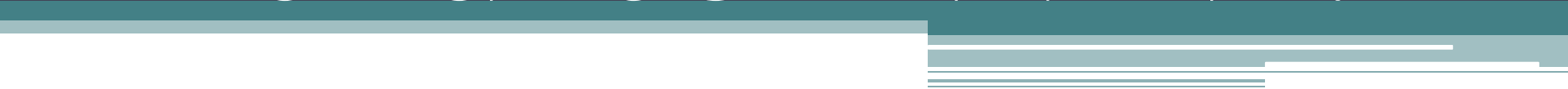
Статьи, которые имеются в базах данных:

Innovation in Strategic Human Resource Management: Building Capacity in the Age of Globalization

- <http://link.springer.com/article/10.1023/B%3APORJ.0000015649.54219.b7>
- Abstract

This article addresses innovation as a strategic instrument in human resource management capacity building in the age of globalization. To meet the challenges of globalization—negative as well as positive—capacity building is needed in areas of organization, management, governance, and public administration all over the world. Innovation is defined, strategic innovations and innovative strategies are explained, capacity building is delineated, and over 22 areas or realms of innovation are identified, explained, and emphasized as strategic instruments of capacity building. Viewing human resources as human capital and beyond, the article argues that without human resources nothing can be accomplished, and without a well-trained, well-developed, well-appreciated, and well-managed human resources, modern organizations of government and business cannot meet the challenges of the globalization age, which demands a new generation of future-oriented, anticipatory managers who can develop effective visions and manage organizations by riding the high waves of change in the turbulent world.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

A series of horizontal lines in teal and light blue colors, some solid and some dashed, extending across the bottom of the slide.